



Efnisyfirlit

Launajafnrétti.....	2
Niðurstöður launagreininga jafnlaunavottunar	2
Kynbundinn munur á föstum launum að teknu tilliti til starfsmatskerfis (karlar hærrí)	2
Fjöldi útlagagilda með frávik <-20%.....	3
Fjöldi mála sem fara fyrir kærufund jafnréttismála	3
Greidd yfirvinna eftir kynjum – (án kaffítímagreiðslum vaktavinnumanna)	4
Unnin og greidd yfirvinna.....	4
Unnin og greidd yfirvinna – eftir þjóðerni	5
Föst greidd yfirvinna	5
Stjórnun og skipulag.....	6
Kynjahlutfall á LSH og í stjórnendastöðum (stöðugildi)	6
Meðalstarfshlutfall starfsfólks	7
Hlutfall greiddra stöðugilda eftir þjóðerni (erlent ríkisfang)	7
Starfsfólk með algengasta erlenda ríkisfangið	8
Starfsfólk með erlent ríkisfang niður á stéttarfélög.....	8
Hlutfall starfsfólks eftir þjóðerni eftir stéttarfélögum	9
Hlutfall kvenna í nefndum og ráðum	9
Ráðningar	10
Hlutfall kvenna í stéttafélagi (greidd stöðugildi).....	10
Starfsþróun	10
Íslenskunám erlendra starfsmanna.....	10
Hlutfall greiddra stöðugilda í námsleyfi	11
Sambætting vinnu- og einkalífs.....	11
Sveigjanleiki vinnu (úr stofnun ársins)	11
Fjarvistir vegna veikinda barna og fæðingarorlofs.....	12
Fjöldi starfsfólks sem nýtir fæðingarorlof ár hvert	12
Fjarvistir vegna fæðingarorlofs (ársverk)	13
Starfsumhverfi.....	13
Jafnrétti (úr Stofnun ársins)	13
Veikindahlutfall greiddra stöðugilda.....	14
Vísindastyrkir, vorstyrkir innan Landspítala	14
Styrkir til ungra vísindamanna	15
Kynbundin og kynferðisleg áreitni – úr örkönnunum	15
Kynbundin og kynferðisleg áreitni – fjöldi mála til stuðningsteymis starfsmanna Landspítala.....	16



Launajafnrétti

Niðurstöður launagreininga jafnlaunavottunar

Niðurstöður launagreininga vegna jafnlaunavottunar					
	Óleiðrétt með öllu ¹⁾	Óleiðréttur launamunur ²⁾	Leiðréttur launamunur ³⁾	Skýringarhlutfall R ² ⁴⁾	Framkvæmdaaðili
Launagreining 2020	-28,00%	-6,60%	-1,30%	0,916	LSH
Launagreining 2021	-23,80%	-7,30%	-0,90%	0,902	LSH
Launagreining 2023 ⁵⁾	-20,20%	-3,70%	-1,70%	0,92	LSH
Launagreining 2024 ⁵⁾	-10,00%	-3,50%	-1,40%	0,92	LSH

1) Óleiðrétt með öllu: Munur á heildarlaunum karla og kvenna óháð starfshlutfalli/vinnutíma. Minusgildi þýðir að konur eru lægri

2) Óleiðréttur launamunur: Sá munur þegar eingöngu er tekið tillit til vinnutíma, engar aðrar breytur (tekið tillit fjölda vinnustunda og eðli DV á móti yfirvinnu og hlutstörf upprikknuð). Minus gildi þýðir að konur eru lægri.

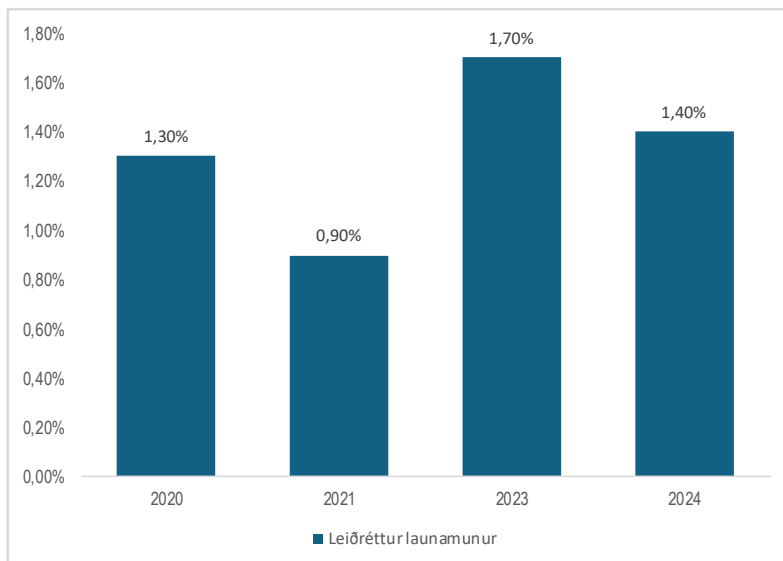
3) Leiðréttur launamunur: Þá er einnig bætt við málefnalegum breytum sem mæla aðra hluti en vinnutíma sem mynda laun. Minus gildi þýðir að konur eru lægri.

4) Skýringarhlutfall R²: Skýringarhlutfall segir til um það hlutfall sem skýribreytur sem notaðar eru í launagreiningu skýra út launamun milli karla og kvenna. Dæmi R²=0,9 segir til um að skýribreytur skýri út 90% af launamyndun.

5) Launagreining byggir á launagögnum janúar. Aðrar launagreiningar byggja á gögnum októbermánaðar hvers árs.

Kynbundinn munur á föstum launum að teknu tilliti til starfsmatskerfis (karlar hærri)

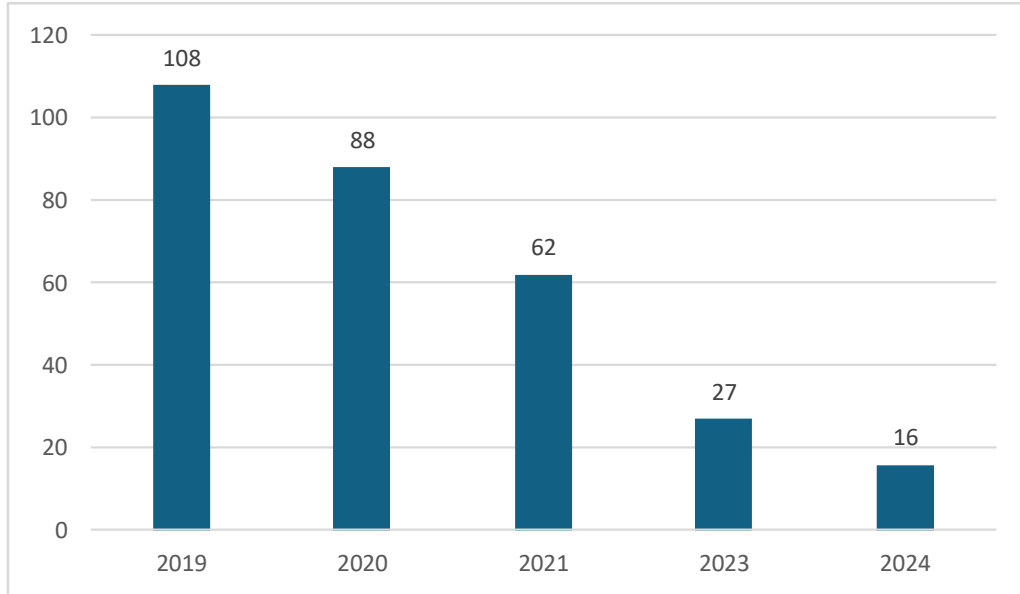
Myndin sýnir niðurstöður launagreiningar og samanburð á milli ára, en sjá má af myndinni að mælingar á kynbundnum launamun hefur verið að sveiflast á milli 1 – 2%. Þó ber að hafa í huga að greiningargögnin eru nokkuð breytt fyrir árið 2023 þar sem breyting hefur orðið á matslíkani. Markmið Landspítala er að kynbundinn launamunur verði ekki meiri en 2,5%. Fyrir launagreiningu janúar 2024 reyndist skýringarhlutfall R² = 92%.





Fjöldi útlagagilda með frávik <-20%

Útlagagildi eru mæld í prósentum og sýna hversu mörgum prósentustigum frá áætluðum föstum mánaðarlaunum raunlaunin eru. Allar tölur sem eru $\pm 20\%$ útlagagildi teljast sem öfgakennd fráviksmörk. Það er í forgangi að fækka útlögum sem hafa neikvæð gildi séu ekki til málefnaleg rök á bakvið launasætninguna.



Fjöldi mála sem fara fyrir kærunefnd jafnréttismála

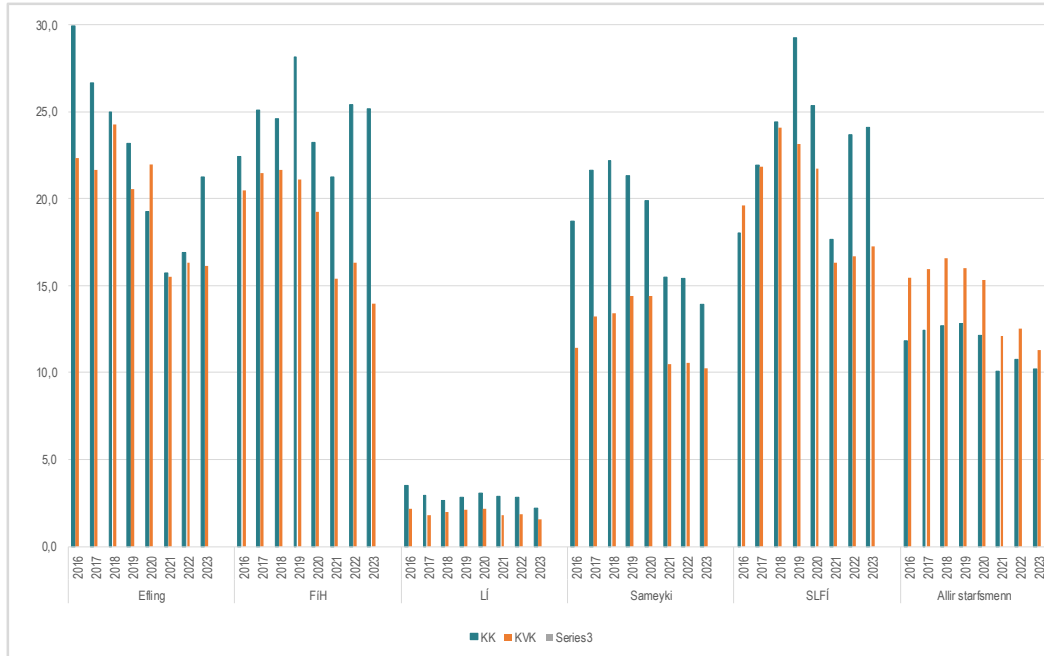
Fjöldi mála sem fara fyrir kærunefnd jafnréttismála		
Ár	Fjöldi mála	Nr. máls
2023	1	Mál nr. 12/2022
2022	0	
2021	0	
2020	0	
2019	0	
2018	1	Mál nr. 6/2018
2017	0	
2016	1	Mál nr. 6/2016



Launajafnrétti

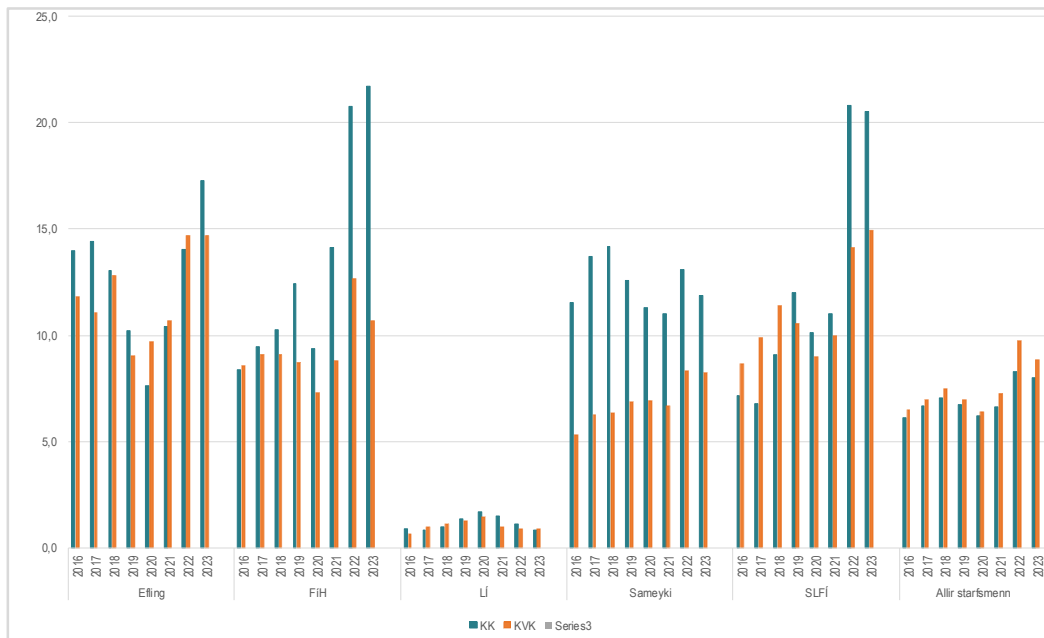
Greidd yfirvinna eftir kynjum – (án kaffítímagreiðslum vaktavinnumanna)

Mynd sýnir fjölda greiddra breytilegra yfirvinnutíma að meðaltali á mánuði per stöðugildi. Sýnd eru fimm stærstu stéttarfélögin auk skiptingar eftir kyni á öllum starfsmannahópnum. Breyting milli árunna 2020 og 2021 má að hluta til rekja til kjarasamningsbreytinga þar sem ákveðnar greiðslur sem áður voru greiddar sem yfirvinna voru færðar í aðrar launagreiðslur t.d. viðbóttartímar sem varð breytingagjald og bæting.



Unnin og greidd yfirvinna

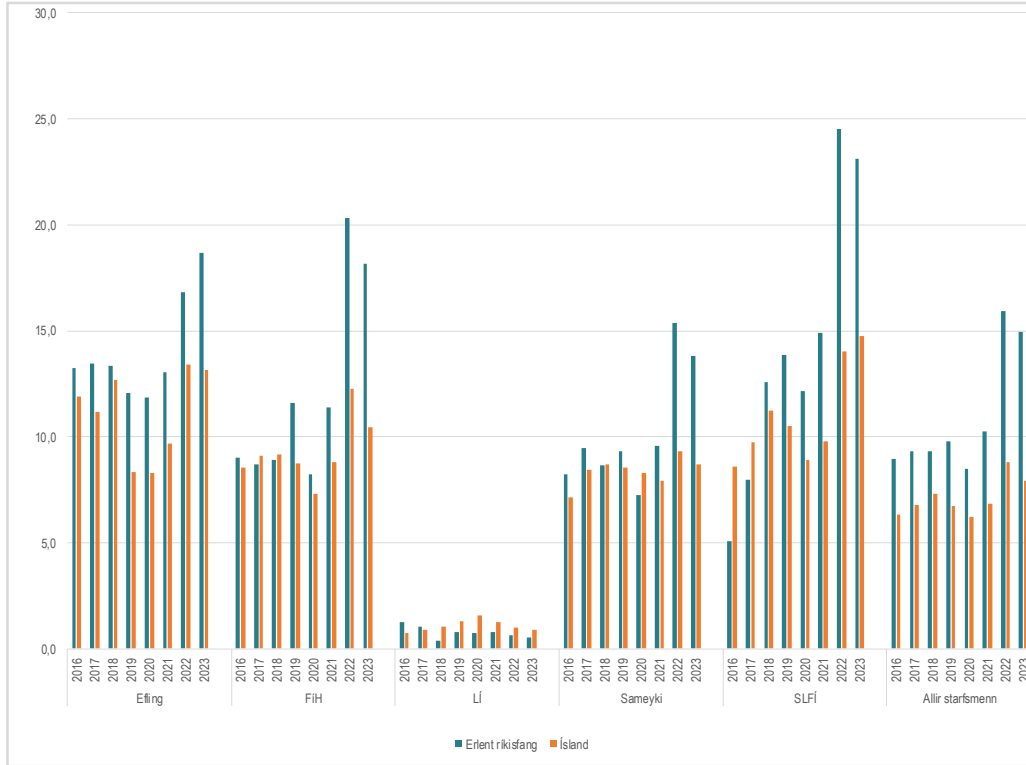
Mynd sýnir fjölda unninna og greiddra breytilegra yfirvinnutíma að meðaltali á mánuði per stöðugildi. Sýnd eru fimm stærstu stéttarfélögin auk skiptingar eftir kyni á öllum starfsmannahópnum.





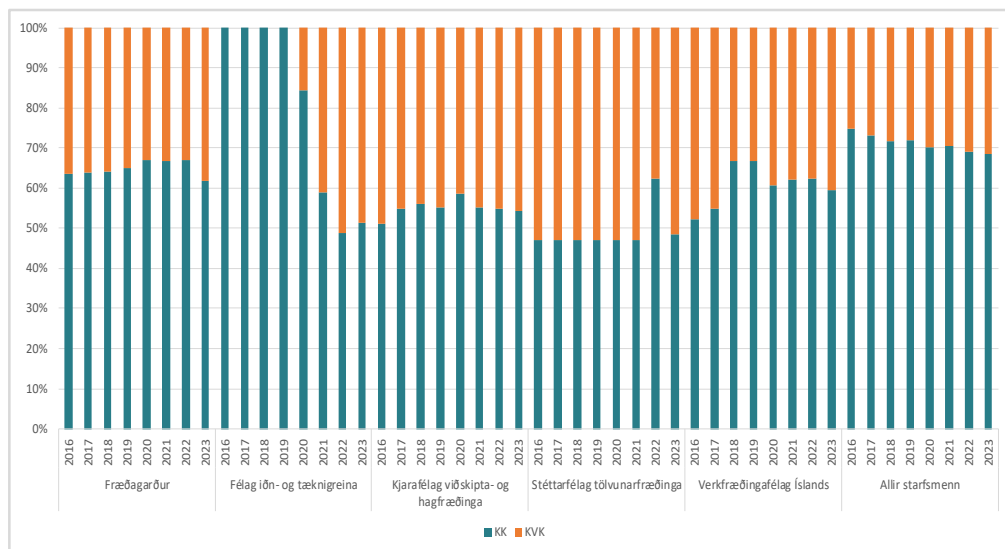
Unnin og greidd yfirvinna – eftir þjóðerni

Mynd sýnir fjölda unninna og greiddra breytilegra yfirvinnutíma að meðaltali á mánuði per stöðugildi. Sínd eru fimm stærstu stéttarfélög auk skiptingar eftir þjóðerni. Tölfræði vegna áraanna 2016 – 2023 eru tekin út árið 2024 og því er tölfræði um fjölda eftir þjóðernis verri eftir því sem þær er eldri þar sem staða þjóðernis getur hafa breyst frá fyrri árum.



Föst greidd yfirvinna

Mynd sýnir hlutfall á greiddri fastri yfirvinnu milli kynja hjá þeim fimm stéttarfélögum sem slíkar greiðslur eru algengastar auk alls starfsmannahópsins. Ef hlutfallið er 50% þá eru meðaltals greiddir fastir yfirvinnutímar per stöðugildi jafnir milli kynjanna innan hvers stéttarfélags. T.d. þegar litið er á Verkfræðingafélag Íslands árið 2020 þá eru meðaltals greiðslur til karla hærri en kvenna eða þá fá karlar um 60% að meðaltali af greiddum föstum yfirvinnutímum per stöðugildi. Þessi mynd segir ekki til um fjölda greiddra fasta yfirvinnutíma eingöngu hlutfallið milli kynjanna.

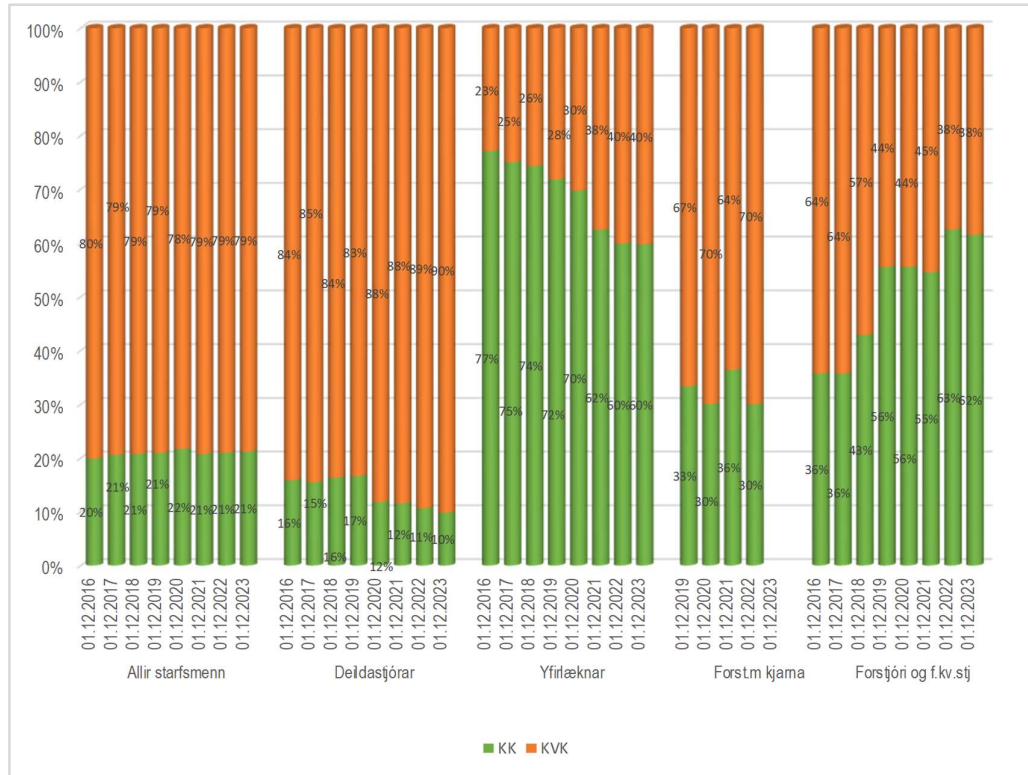




Stjórnun og skipulag

Stjórnun og skipulag

Kynjahlutfall á LSH og í stjórnendastöðum (stöðugildi)



Hlutfall starfsfólks í fullu starfi

Til viðbótar er hér í nýjustu tölum farið að skoða hlutfall starfsfólks í fullu starfi, undanskilin eru starfsheiti vegna nema.

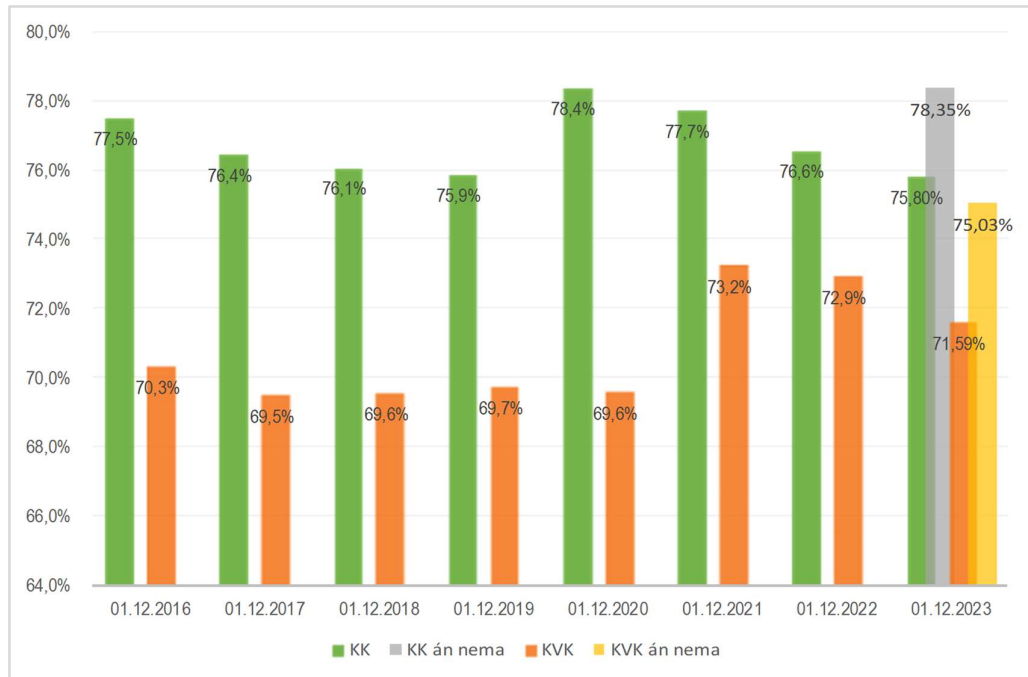




Stjórnun og skipulag

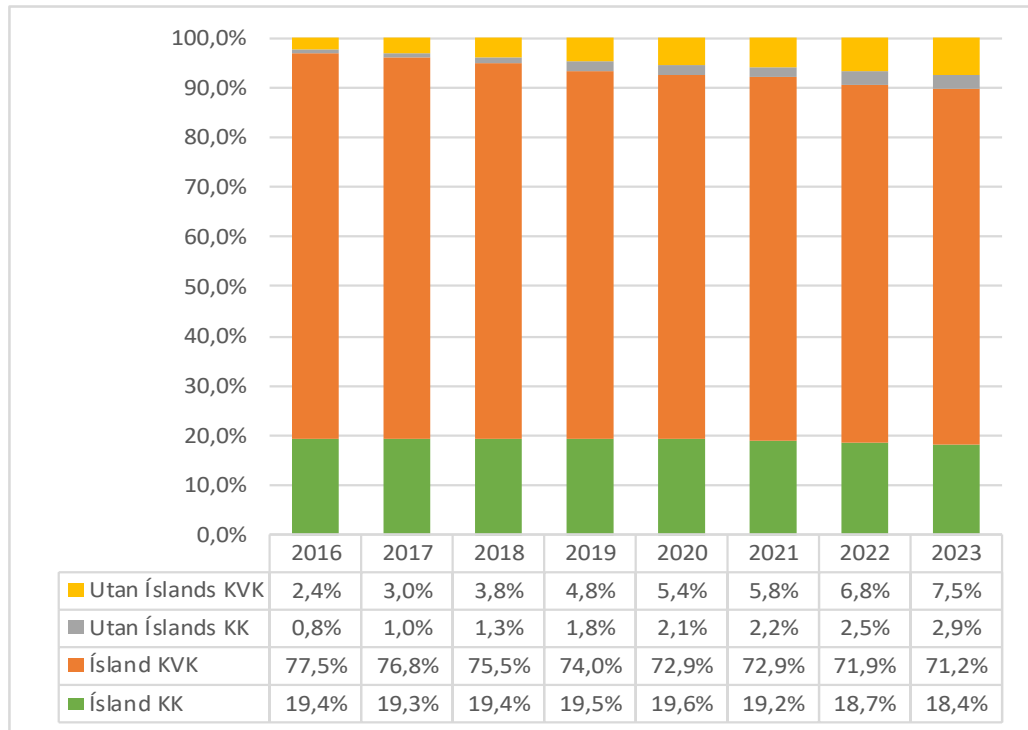
Meðalstarfshlutfall starfsfólks

Árið 2021 urðu miklar breytingar á kjarasamningum flestra stéttarfélaganna sem var undir kjörorðinu „Betri vinnutími“. Stytting vinnuviku dagvinnufólks tók gildi 1.1.2021 en vegna vaktavinnufólks var gildistími frá 1.5.2021.



Hlutfall greiddra stöðugilda eftir þjóðerni (erlent ríkisfang)

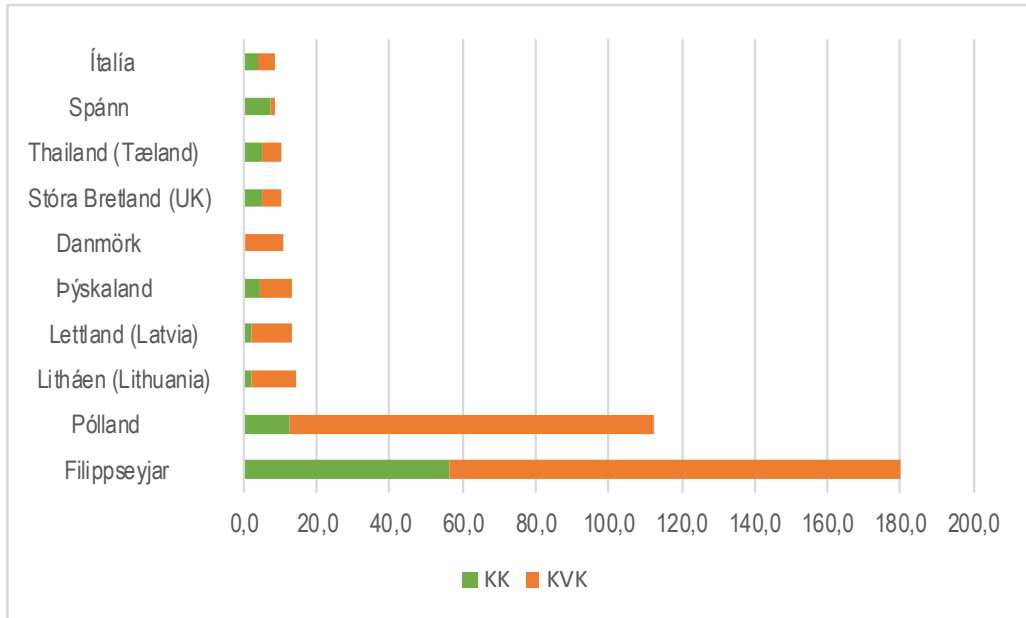
Tölfræði vegna árána 2016-2022 er tekin út í febrúar 2023 þannig að líklegt er að starfsfólk inn í fyrstu árunum séu ekki lengur með erlent ríkisfang lengur í þjóðskrá.





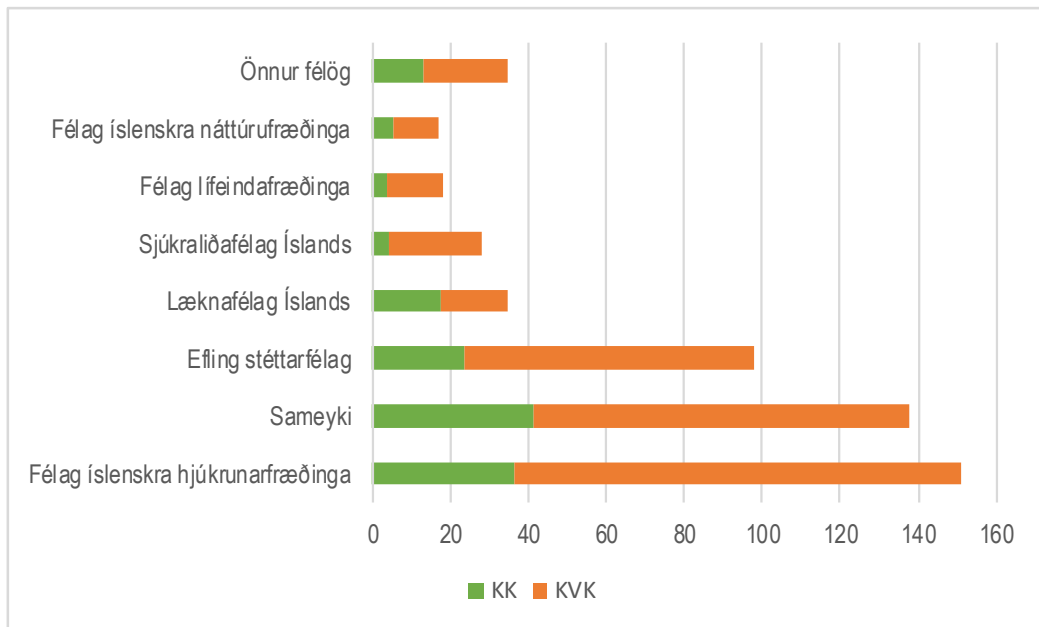
Starfsfólk með algengasta erlenda ríkisfangið

Árið 2023 var starfsfólk með annað ríkisfang en á Ísland samkvæmt þjóðskrá í samtals 519 dagvinnustöðugildum og frá 72 ríkisföngum. Á meðfylgjandi mynd má sjá fjölda og kynskiptingu frá 10 fjölmennustu löndunum.



Starfsfólk með erlent ríkisfang niður á stéttarfélög

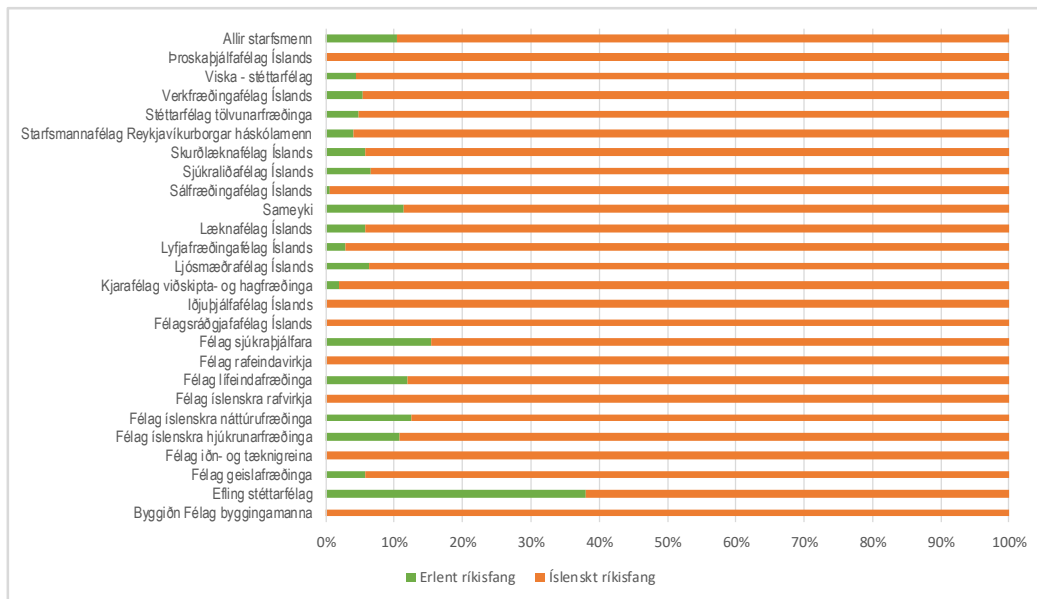
Fjöldi starfsfólks með erlent ríkisfang tilheyrðu 18 mismunandi stéttarfélögum árið 2023.





Hlutfall starfsfólks eftir þjóðerni eftir stéttarfélögum

Fjöldi starfsfólks með erlent ríkisfang tilheyrðu 18 mismunandi stéttarfélögum árið 2023. Hlutfall starfsfólks með erlent ríkisfang er mismikið milli stéttarfélaga og á meðfylgjandi töflu er hægt að sjá skiptingu miðað við greidd stöðugildi á árinu 2023.



Hlutfall kvenna í nefndum og ráðum

Samkvæmt upplýsingum á innri síðu LSH í byrjun febrúar ár hvert.

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Eftirlitsnefnd um rafræna sjúkraskrá	60%	80%	67%	80%	80%	80%
Fagráð Landspítala				71%	71%	86%
Farsóttanefnd Landspítala	50%	50%	50%	50%	50%	75%
Húsnæðisnefnd						36%
Fjárfestinganefnd						40%
Jafnréttisnefnd	80%	80%	60%	60%	60%	60%
Kjaranefnd						14%
Lyfjanefnd Landspítala	69%	71%	71%	71%	71%	57%
Matsnefnd eignatjóna	100%	100%	100%	100%	33%	33%
Ritsjórn sjúkraskrár	75%	63%	63%	63%	63%	63%
Umhverfisnefnd				100%	100%	100%
Visindarannsóknarnefnd heilbrigðisrannsókna		71%	71%	71%	71%	83%
Visindaráð LSH	67%	73%	70%	70%	70%	78%
Öryggisnefnd LSH	57%	57%	88%	88%	75%	67%



Ráðningar

Ráðningar

Hlutfall kvenna í stéttafélagi (greidd stöðugildi)

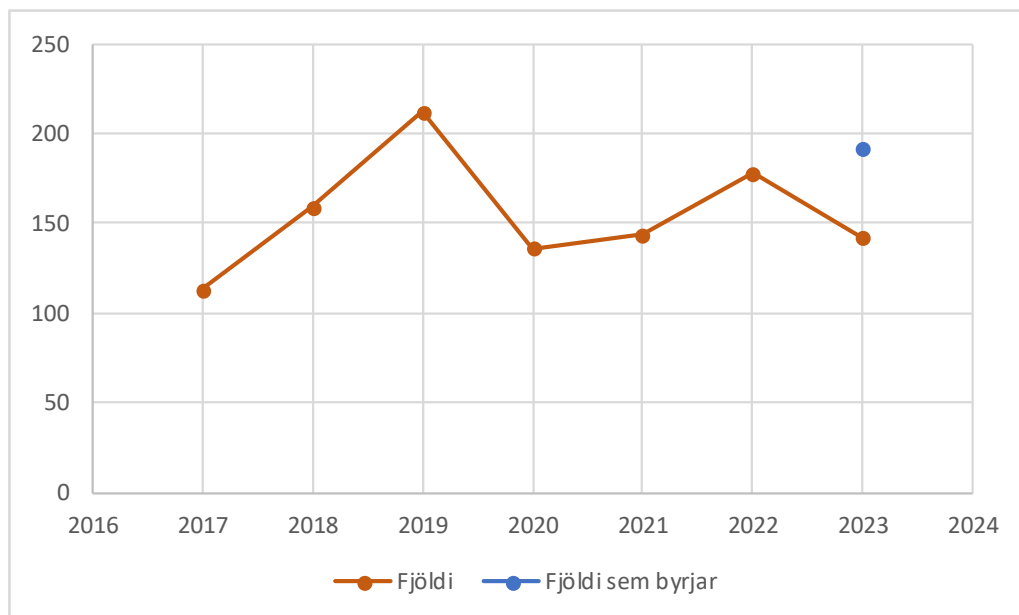
Ekki eru tekin með stéttarfélög með færri en 5 stöðugildi. Rautt merkir að hlutfall kvk hafi minnkað um þrjú prósentugildi, grænt merkir að hlutfall kvk hafi styrkst um 3 prósentugildi.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Bygging Félag byggingamanna	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3%	0%
Efing stéttarfélag	83%	83%	80%	80%	77%	77%	76%	78%
Félag geislafræðinga	92%	92%	90%	89%	89%	91%	91%	90%
Félag iðn- og tæknigreina	17%	17%	16%	13%	17%	11%	8%	14%
Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga	97%	97%	97%	96%	95%	95%	95%	95%
Félag íslenskra náttúrufræðinga	79%	83%	79%	79%	78%	76%	76%	75%
Félag íslenskra rafvirkja	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Félag lífeindafræðinga	99%	99%	99%	99%	97%	94%	93%	92%
Félag rafvirkjavirkja	0%	0%	3%	7%	0%	0%	0%	0%
Félag sjúkraljálfa	83%	85%	83%	81%	84%	87%	85%	85%
Félagsráðgjafafélag Íslands	98%	100%	100%	100%	100%	100%	99%	97%
Iðjúpjálfafélag Íslands	96%	99%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Kjarafélag viðskipta- og hagfræðinga	60%	59%	59%	62%	62%	61%	64%	64%
Ljósmeðrafélag Íslands	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Lýfjafræðingafélag Íslands	76%	80%	80%	84%	86%	83%	82%	82%
Læknafélag Íslands	47%	47%	48%	48%	49%	50%	53%	54%
Sameyki	70%	70%	70%	69%	70%	69%	70%	71%
Sálfræðingafélag Íslands	80%	78%	78%	79%	79%	74%	74%	76%
Sjúkraliðafélag Íslands	94%	95%	94%	94%	93%	94%	94%	94%
Skurðlæknafélag Íslands	11%	13%	14%	14%	15%	19%	23%	24%
Starfsmannafélag Reykjavíkur borgar háskólamenn	92%	94%	93%	93%	92%	92%	90%	89%
Stéttarfélag tölvunarfræðinga	25%	25%	25%	25%	25%	25%	22%	28%
Verkfræðingafélag Íslands	34%	36%	42%	47%	47%	50%	60%	60%
Víska - stéttarfélag	70%	73%	75%	76%	75%	69%	71%	70%
Þroskajálfafélag Íslands	100%	94%	95%	92%	100%	100%	100%	100%

Starfsþróun

Starfsþróun

Íslenskunám erlendra starfsmanna





Starfsþróun

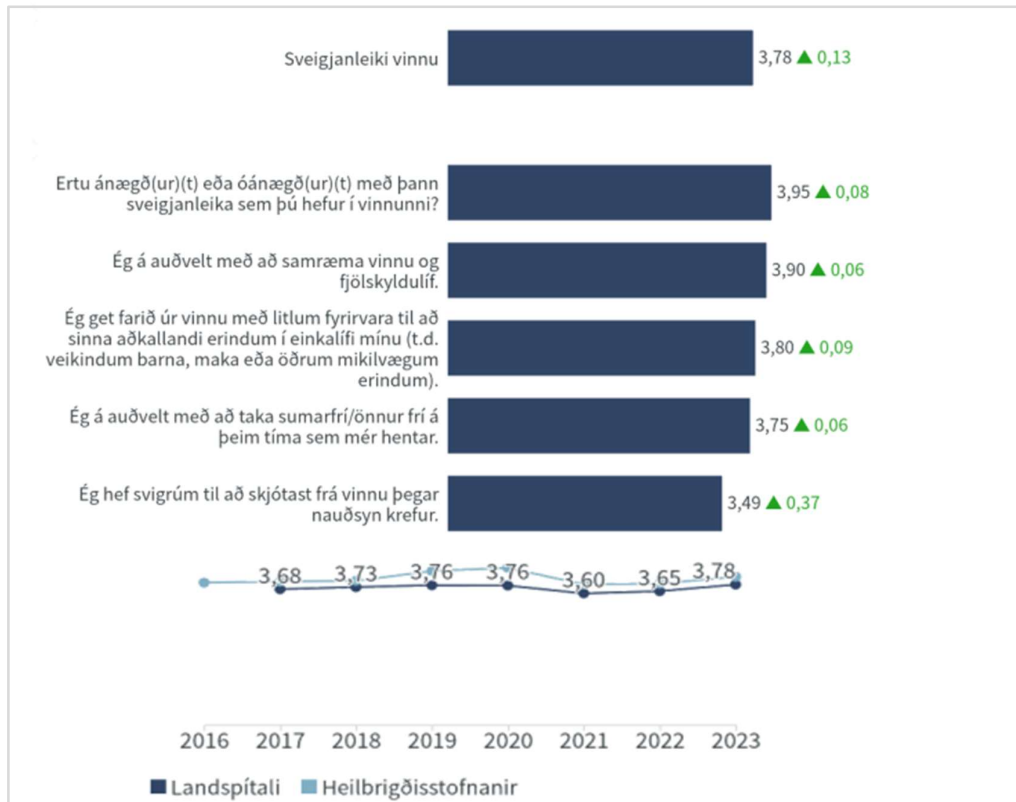
Hlutfall greiddra stöðugilda í námsleyfi

Fjarvistarhlutfall starfsfólks í virku starfi vegna skráðra námsleyfa, rannsóknarleyfa, fræðslu, námskeiða o.s.frv. Tafla sýnir sambland af þeim stéttarfélögum sem eru fjölmennust og þeirra sem hafa hæst hlutfall.

	Kyn	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga	KK	1,6%	1,5%	2,2%	1,7%	1,3%	1,8%	1,4%	2,3%
	KVK	2,2%	2,2%	2,1%	2,1%	1,4%	1,8%	1,9%	2,3%
Lyfjafræðingafélag Íslands	KK	2,8%	2,6%	1,7%	1,4%		0,1%	0,6%	1,2%
	KVK	2,8%	2,2%	2,5%	2,2%	1,2%	1,3%	1,6%	2,7%
Læknafélag Íslands	KK	2,8%	3,0%	2,8%	2,3%	1,3%	1,5%	2,5%	2,6%
	KVK	2,4%	2,3%	2,3%	2,1%	1,2%	1,0%	1,8%	2,2%
Sameyki	KK	0,2%	0,3%	0,3%	0,5%	0,3%	0,4%	0,8%	0,6%
	KVK	0,5%	0,4%	0,5%	0,7%	0,4%	0,6%	0,6%	0,6%
Sálfræðingafélag Íslands	KK	4,0%	3,1%	5,8%	2,2%	0,9%	0,6%	1,1%	0,8%
	KVK	3,0%	3,1%	3,5%	2,7%	1,0%	0,6%	1,7%	1,6%
Sjúkraliðafélag Íslands	KK	0,2%	0,2%	0,2%	0,4%	0,1%	0,1%	0,1%	1,6%
	KVK	0,5%	0,4%	0,5%	0,6%	0,2%	0,1%	0,3%	3,3%
Skurðlæknafélag Íslands	KK	2,5%	2,4%	2,8%	2,8%	0,3%	0,5%	1,7%	1,9%
	KVK	3,9%	2,6%	4,6%	3,5%	1,9%	1,3%	1,6%	2,3%
Allir starfsmenn	KK	1,5%	1,6%	1,6%	1,3%	0,6%	0,8%	1,3%	1,3%
	KVK	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	0,8%	1,0%	1,2%	1,4%

Samþætting vinnu- og einkalífs

Samþætting vinnu- og einkalífs Sveigjanleiki vinnu (úr stofnun ársins)

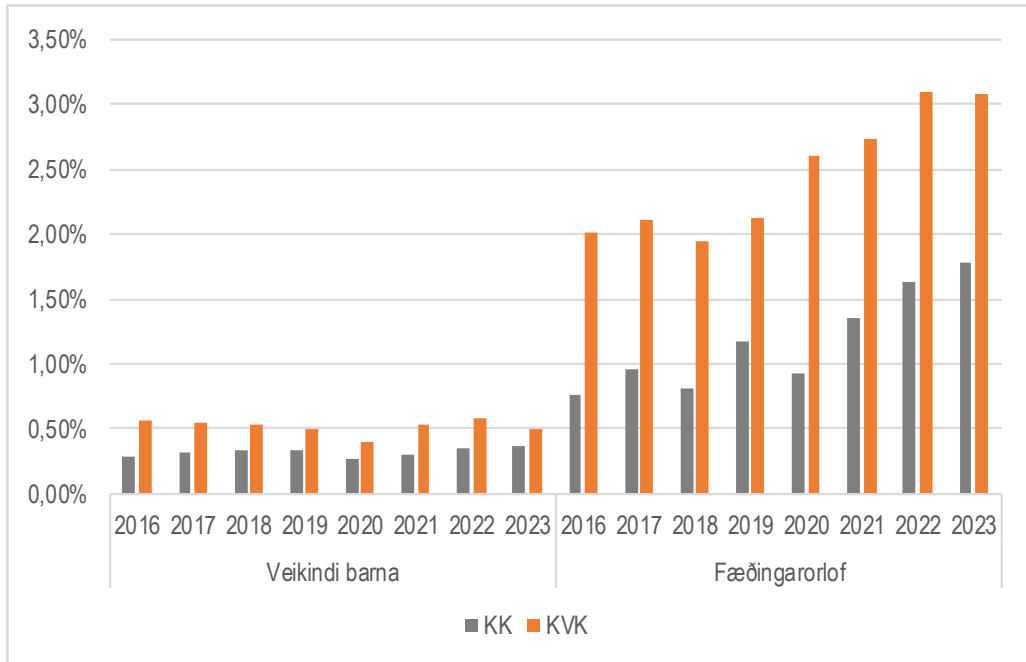




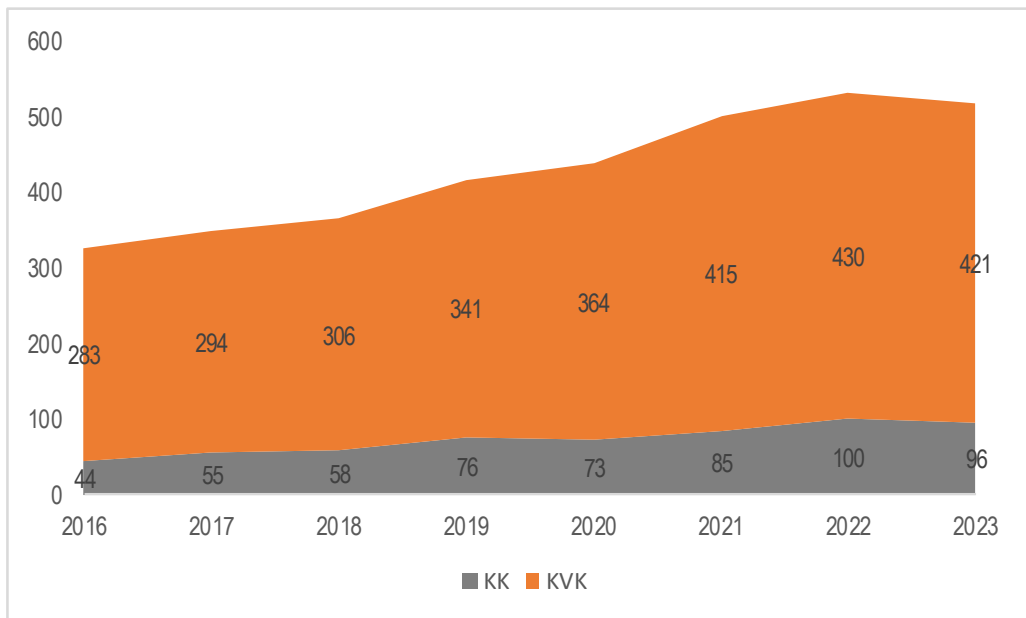
Samþætting vinnu- og einkalífs

Fjarvistir vegna veikinda barna og fæðingarorlofs

Fjarvistarhlutfall starfsmanna eftir kyni vegna veikinda barna og fæðingarorlofs



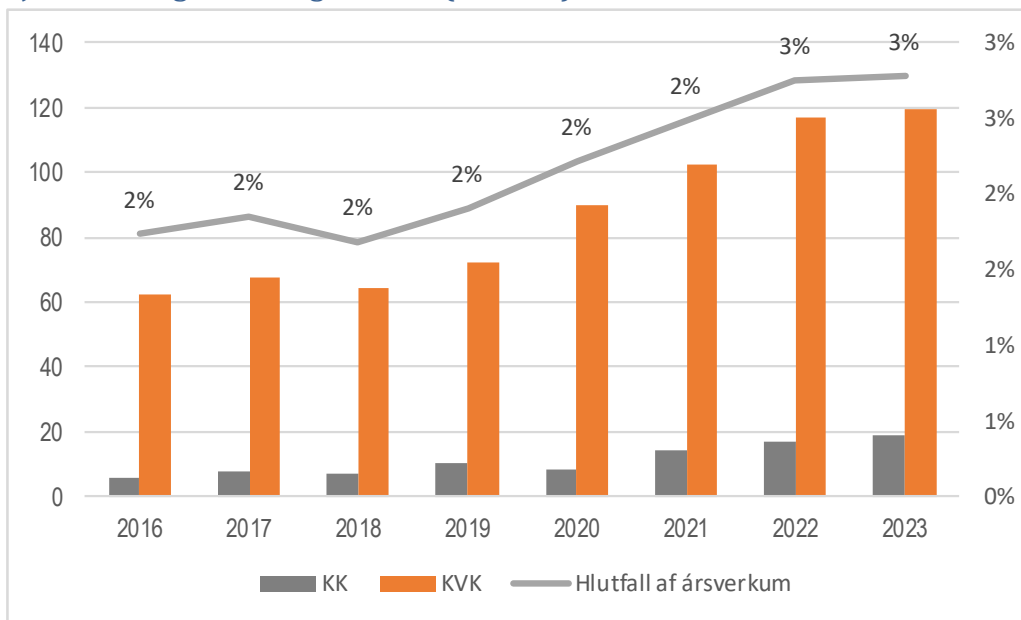
Fjöldi starfsfólks sem nýtir fæðingarorlof ár hvert





Sambætting vinnu- og einkalífs

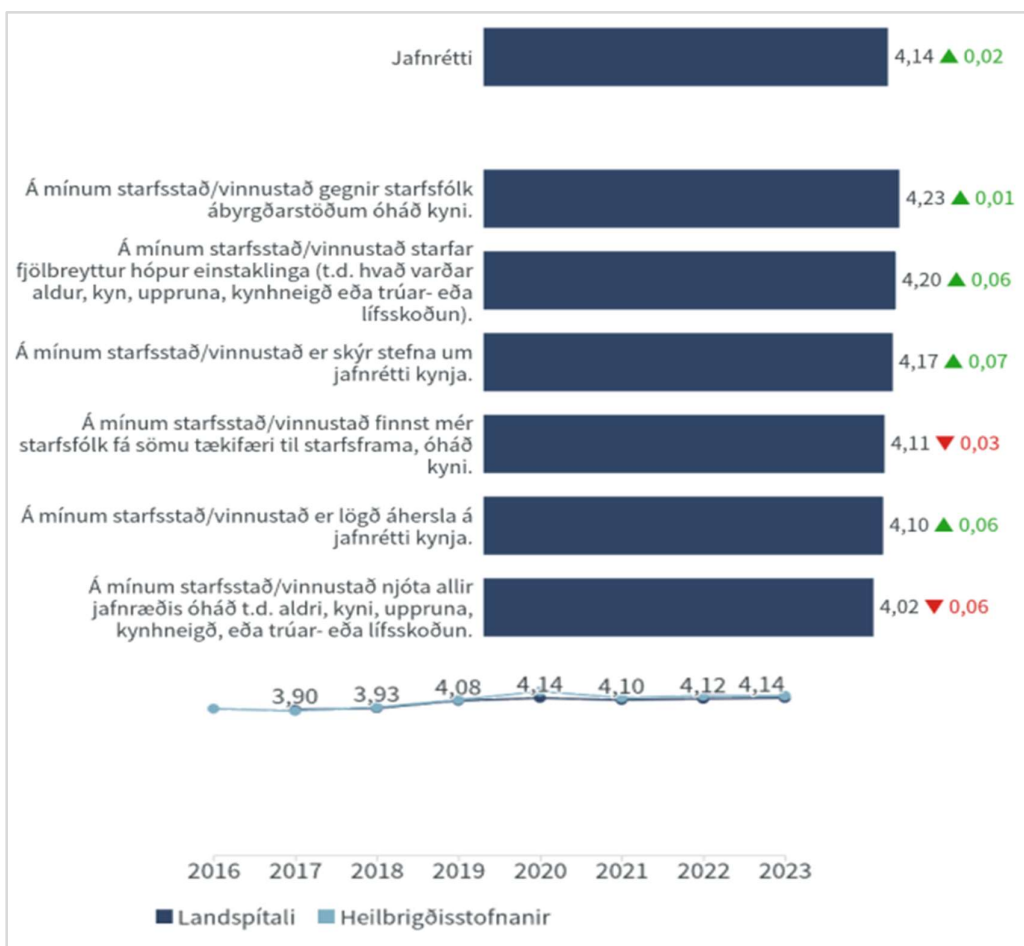
Fjarvistir vegna fæðingarorlofs (ársverk)



Starfsumhverfi

Starfsumhverfi

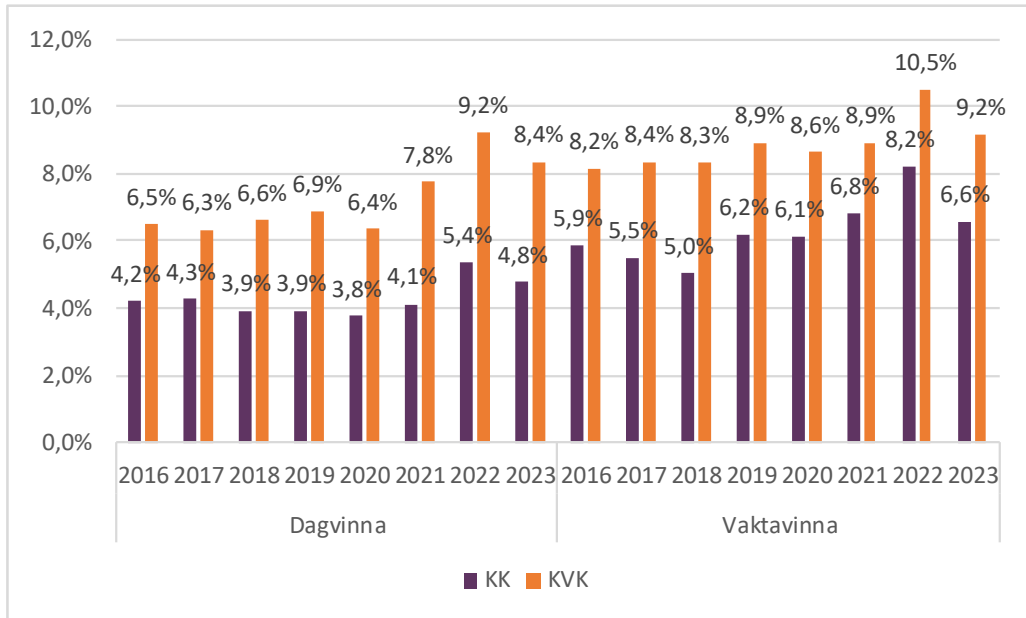
Jafnrétti (úr Stofnun ársins)



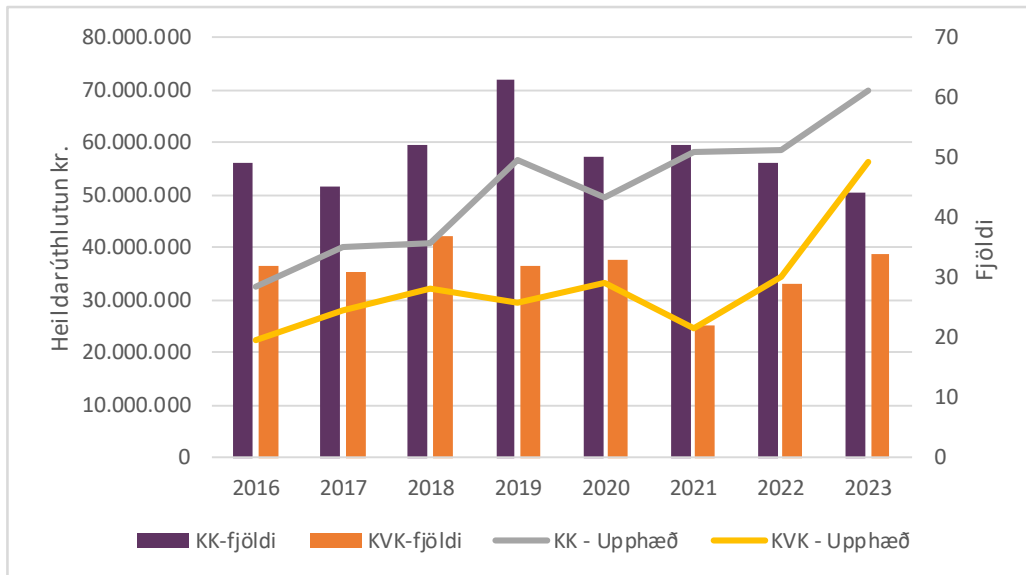


Starfsumhverfi

Veikindahlutfall greiddra stöðugilda

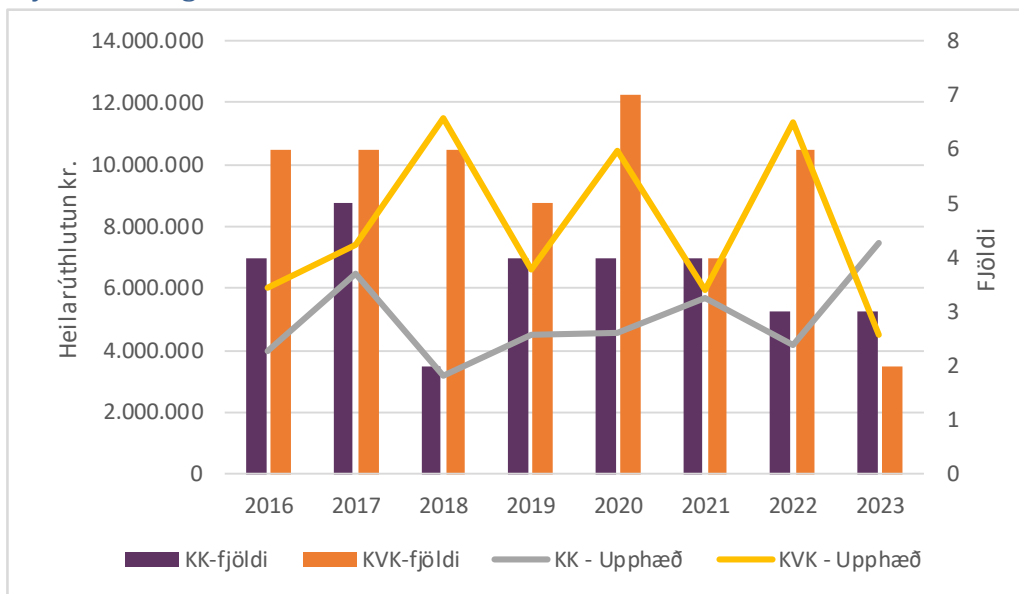


Vísindastyrkir, vorstyrkir innan Landspítala





Styrkir til ungra vísindamanna



Kynbundin og kynferðisleg áreitni – úr örkönnunum

Hefur þú orðið fyrir á sl. 12 mánuðum?

	2015	2017	2019	2021	2022	2023
Já, frá sjúklingi / aðstandanda						
Kynbundinni áreitni		8,90%	6,50%	7,10%	6,50%	6,70%
Kynferðislegri áreitni	5%	5,60%	5,90%	5,80%	5,00%	6,50%
Einelti						3,00%
Kynþáttafordómum					3,10%	5,80% **
Já, frá samstarfsmanni / stjórnanda						
Kynbundinni áreitni		4,20%	3,80%	3,30%	3,10%	1,80%
Kynferðislegri áreitni	1%	2,20%	0,30%	1,50%	1,60%	1,30%
Einelti		9,40%	9,70%		9,30%	7,70%
Kynþáttafordómum					1,70%	2,60% *

* 11,3% þeirra með annað þjóðerni en íslenskt hafði orðið fyrir kynþáttafordómum frá samstarfsfólki og 2% frá stjórnanda

**20,8% þeirra með annað þjóðerni en íslenskt hafði orðið fyrir kynþáttafordómum frá sjúklingi og 11% frá aðstandanda



Kynferðisleg áreitni – fjöldi mála til stuðningsteymis starfsmanna Landspítala

Stuðningsteymi starfsmanna Landspítala					
	Mál í athugun vegna...				
	2019	2020	2021	2022	2023
... kynferðislegrar áreitni - fjöldi mála	1	1	1	5	2
... kynferðislegrar áreitni - fjöldi viðtala	5	3	14		11
... eineltis - fjöldi mála	3	1	4	4	5
... eineltis - fjöldi viðtala	25	3	7		48
... ofbeldi/ofbeldisógn - fjöldi mála				2	2
... ofbeldi/ofbeldisógn - fjöldi viðtala					7