

Námsbraut í nýsköpun

Samstarf um bættu nýsköpunarferni

Stýrihópur um nýsköpunarþjálfun:

Gunnar Thorarensen, Margrét Dís Óskarsdóttir, Sigurður Þórarinnsson

Nýsköpun lykill að bættri heilbrigðisþjónustu

- Grunnforsenda öflugrar nýsköpunarmenningar Landspítala er að starfsmenn hafi góða færni í nýsköpun
- Við viljum búa til sérfræðinga meðal lækna í nýsköpun til að verða leiðandi í nýsköpunarumhverfi Landspítala með sterkri tengingu við aðila nýsköpunar í samfélaginu
- Skapa nýsköpunarvana meðal klínískra starfsmanna Landspítala í góðu samstarfi við nýsköpunarumhverfi utan spítalans
- 12 mánaða nám samhliða öðru sérnámi og vinnu





Heilbrigðisstefna

Stefna fyrir íslenska heilbrigðisþjónustu til ársins 2030

Stjórnarráð Íslands
Heilbrigðisráðuneytið



”

**...nýsköpun á sviði
heilbrigðisþjónustu
sé metin og innleidd
á kerfisbundinn hátt**

“

Heildstæð Nýsköpunarstefna, áherslur og lykilverkefni 2024-2026

Framtíðarsýn LSH

Gróskumikil nýsköpun á sér stað innan Landspítala og í samstarfi við fyrirtæki og stofnanir, með það að markmiði að auka gæði þjónustunnar og bæta vinnuaðstæður starfsfólks.

Markmið nýsköpunar

Styðja við uppbyggingu snjallasta heilbrigðiskerfis í heimi. Nýsköpunarsamstarf eykur skilvirkni og er uppspretta breytinga sem styðja við framþróun heilbrigðisþjónustu á Íslandi.

Kjarni nýsköpunarstefnu

Með skýrri stefnu, umgjörð, góðum samstarfsgrunni, öflugri kynningu, og stuðningi við vöxt skapar nýsköpun tækifæri til gagnkvæms ávinnings spítalans og heilbrigðisgeirans í þágu sjúklinga.

Stefnumið

Umgjörð

Grunnur

Kynning

Stuðningur

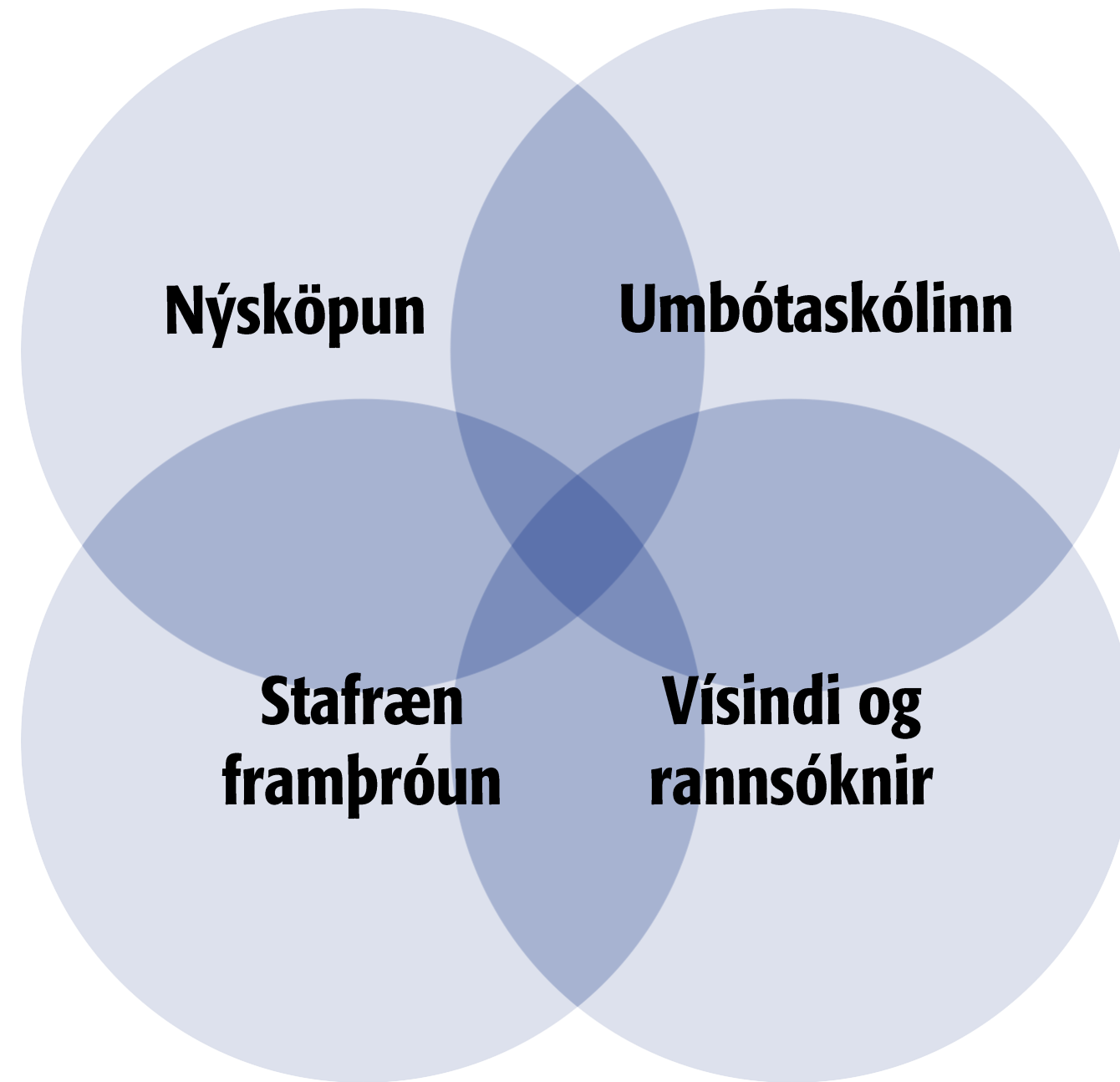
Lykilverkefni 2024-2026

Skýr umgjörð og væntingarstjórnun
Samstarfsverkefni byggð á þörfum Landspítala

Aðgengileg gögn og API's
Nýsköpunarfærni starfsfólks Landspítala

Starfsemi og áskoranir Landspítala
Kynning inn á við og út á við

Samstarfsverkefni um fjármagn
Samstarf – hraðlar og þekking



Nýsköpun

Umbótaskólinn

**Stafræn
frampróun**

**Vísindi og
rannsóknir**

Samstarfsaðilar og stuðningsnet



EUROPEAN DIGITAL
INNOVATION HUB
EDIH ICELAND



AUDNA
TÆKNITORG
TTO ICELAND



Samstarfsverkefni byggt upp á örnámskeiðum

- Meistaránám í stafrænni heilbrigðistækni HR
 - Úrval styttri fyrirlestra og masterclass
- Auðna TTO
 - Vísindaleg nýsköpun og hagnýting rannsókna
 - EDIH; Sérþekking í gervigreind, big-data og HPC
 - SPARK mentoring
- KLAK
 - Heilsutæknihraðall 2025, hakaþon, masterclass og fleiri námskeið
- Heilbrigðistæknisetur HR
 - Starfsnám og samtarf í nýsköpun



Skilyrði að ljúka námsbraut

- Þátttaka í skyldufyrirlestrum
- Skil á verkefni sem unnið undir handleiðslu
- Lokakynning verkefnis á lokahófi
- Vefkynning fyrir vef Landspítala



Yfirlit námsins

Kjarnakynningar í upphafsviku

Dagur 1: Baula Landakoti

Kynning á innihaldi náms, hugmyndafræði nýsköpunar og lagalegu samhengi

Dagur 2: Háskólinn í Reykjavík

Um gögn í víðu samhengi, stafræna þróunarferla og hönnun

Dagur 3: Höfuðstöðvar Landspítala, Skaftahlíð

Ferli umbóta og nýsköpunar. Markaðssetning og styrkjaumhverfi.

Dagur 4: Gróska

Starfsemi KLAK, stafræn verkefni og innviðir, skapalón fyrir app og vefsíður

Dagur 5: Auðna, deCode

Starfsemi Auðna, nýjungar í tækni og læknávisindum og vinnustofa með reynsluboltum

Masterclassar

5 sjálfstæðir viðburðir á vegum samstarfsaðila og sérfræðinga

